

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2025

UNSERE GRÜNDER



// Felix Wempe

Geschäftsführung und
Marketing / Vertrieb /Personal



// Martin Rudolph

Geschäftsführung und Controlling



// Daniel Mayer

Geschäftsführung und
Technische Entwicklung



Liebe Leserinnen und Leser,

AGSOTEC ist ein innovatives Unternehmen im Bereich der Softwareentwicklung für eingebettete Systeme mit besonderem Fokus auf die Automobilbranche. Seit unserer Gründung vor fünf Jahren haben wir uns einen Namen als verlässlicher Partner für innovative und zukunftsorientierte Softwarelösungen gemacht. Mit Sitz in Deutschland und einem engagierten Team von 29 hochqualifizierten Ingenieuren und Entwicklern bieten wir unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen, die Funktionalität, Sicherheit und Effizienz vereinen.

Unsere Expertise liegt in der Entwicklung von Software für eingebettete Systeme, die in der Automobilindustrie unverzichtbar sind. Dazu gehören Steuergeräte, Sensorik, Fahrerassistenzsysteme sowie die Integration moderner Technologien wie vernetztes Fahren und Elektromobilität. Durch den gezielten Einsatz virtueller Testverfahren optimieren wir nicht nur Entwicklungsprozesse, sondern tragen aktiv zur Einsparung von Ressourcen und Emissionen bei. Diese Effizienzsteigerungen ermöglichen es uns, Projekte schneller und umweltschonender zu realisieren – ein entscheidender Wettbewerbsvorteil in einer Branche, die von Innovation und Nachhaltigkeit geprägt ist.

Innovation, Agilität und ein klarer Fokus auf Kundenbedürfnisse prägen unsere Unternehmenskultur. Als moderner Arbeitgeber sehen wir unsere Mitarbeitenden als Schlüssel zum Erfolg.

Daher legen wir besonderen Wert darauf, Branchenstandards im Bereich Mitarbeiterförderung und -zufriedenheit zu übertreffen. Unsere Teams profitieren von umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten, einer wertschätzenden und offenen Unternehmenskultur sowie der Freiheit, kreativ und eigenverantwortlich zu arbeiten. Wir glauben fest daran, dass zufriedene und motivierte Mitarbeitende die Basis für exzellente Ergebnisse sind.

FIRMENSTRUKTUR

AGSOTEC ist eine dynamische und moderne Organisation, die auf flachen Hierarchien und einer klaren, effizienten Struktur basiert. Gegründet und geführt von unseren drei Geschäftsführern Felix Wempe, Daniel Mayer und Martin Rudolph, bringen wir langjährige Erfahrung und innovative Visionen in die Entwicklung zukunftsweisender Softwarelösungen ein. Mit Sitz in München und einem Team von 40 hochqualifizierten Mitarbeitenden setzen wir auf eine projektorientierte Arbeitsweise, die Flexibilität und Teamarbeit in den Mittelpunkt stellt.

Unsere Projekte werden in Teams von 2 bis 8 Personen organisiert, um eine enge Zusammenarbeit, schnelle Entscheidungswege und maximale Effizienz zu gewährleisten. Diese Struktur ermöglicht es uns, passgenaue Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln, die von kleinen Anpassungen bis hin zu komplexen, umfassenden Softwareprojekten reichen. Durch unsere schlanke Organisation können wir schnell und agil auf die Anforderungen des Marktes reagieren und gleichzeitig unseren Mitarbeitenden ein kreatives und offenes Arbeitsumfeld bieten.

Mit Sitz in einer der Innovationshochburgen Deutschlands – München – arbeiten wir daran, die Automobilbranche mit intelligenten, nachhaltigen und effizienten Softwarelösungen im Bereich eingebetteter Systeme voranzutreiben.



6+
JAHRE AUF DEM MARKT

40
MITARBEITER

3.2Mio
UMSATZ



UNSERE LEISTUNGEN BEI AGSOTEC

AGSOTEC vereint technologische Exzellenz mit einem klaren Fokus auf Nachhaltigkeit und Effizienz. Unser Leistungsspektrum ist darauf ausgelegt, nicht nur aktuelle Herausforderungen zu meistern, sondern auch zukunftsweisende Lösungen für eine nachhaltige Entwicklung zu schaffen.

DEVOPS

Die zunehmende Komplexität von Softwareentwicklungsprozessen stellt Unternehmen vor die Herausforderung, Qualität und Effizienz unter strengen Zeitvorgaben sicherzustellen. Die Implementierung skalierbarer DevOps-Strategien bietet hier eine Lösung, indem sie durch Automatisierungen manuelle Prozesse ersetzt und so Fehler reduziert sowie Zeit spart.

Nachhaltigkeit wird durch die Optimierung von Ressourceneinsatz und Energieverbrauch gefördert, da effiziente Prozesse weniger Infrastruktur und Arbeitsaufwand erfordern. AGSOTEC unterstützt Unternehmen bei der Planung und Umsetzung solcher Strategien und schafft damit nachhaltige und zukunftsfähige Entwicklungsumgebungen.

AUTOSAR

Die Entwicklung im AUTOSAR-Umfeld bringt die Herausforderung mit sich, hochkomplexe Systeme zu standardisieren und gleichzeitig spezifische Anforderungen zu erfüllen. Besonders anspruchsvoll ist die Integration von Sicherheits- und Echtzeitfunktionen in immer umfangreichere Softwarearchitekturen.

AGSOTEC begegnet diesen Anforderungen durch den Einsatz von Test-Driven Development und virtueller Validierung. Diese Herangehensweise minimiert die Anzahl physischer Hardwaretests und trägt damit zur Einsparung von Ressourcen und zur Reduzierung von Emissionen im Entwicklungsprozess bei. Die Verwendung von Embedded C/C++ und modellbasierter Entwicklung ermöglicht dabei eine flexible und effiziente Umsetzung.

VIRTUELLE VALIDIERUNG

Ein entscheidender Faktor bei der Entwicklung von Software ist der Bedarf an umfassenden Tests, der oft mit hohem Hardwareeinsatz und entsprechenden Kosten verbunden ist. Virtuelle Validierung adressiert diese Herausforderung, indem sie Tests frühzeitig im Entwicklungsprozess ermöglicht. Dadurch lassen sich teure Hardwaretests reduzieren, Entwicklungszeiten verkürzen und Ressourcen schonen. AGSOTEC entwickelt individuelle Teststrategien, modelliert virtuelle Testumgebungen und übernimmt die Testimplementierung sowie die Auswertung. Diese nachhaltige Vorgehensweise verringert den ökologischen Fußabdruck der Entwicklungsprojekte und erhöht gleichzeitig deren Effizienz.

DATA ANALYTICS

Die Analyse großer Datenmengen birgt Herausforderungen in Bezug auf Rechenleistung und die Identifikation relevanter Informationen. Gleichzeitig bietet sie enorme Potenziale für Innovation und Effizienzsteigerung. AGSOTEC unterstützt bei der Entwicklung von Datenanalysetools, die Einblicke in Geschäftsprozesse ermöglichen und neue Perspektiven aufzeigen. Diese datenbasierten Ansätze helfen nicht nur, Wettbewerbsvorteile zu erzielen, sondern fördern auch nachhaltigere Geschäftsstrategien, indem ineffiziente Prozesse identifiziert und optimiert werden.

CUSTOM TOOLS

Durch optimiertes Datenmanagement werden sowohl Speicherressourcen als auch Energieverbrauch reduziert, was einen Beitrag zur Nachhaltigkeit leistet. Daten effizient zu nutzen, ermöglicht zudem datengestützte Entscheidungen, die Prozesse und Produkte verbessern.

DATA ENGINEERING

Die zunehmende Menge und Komplexität von Daten stellen viele Unternehmen vor die Herausforderung, diese effektiv zu nutzen. Unstrukturierte oder unzugängliche Daten führen zu ineffizienten Prozessen und verpassten Chancen. AGSOTEC hilft dabei, Daten aufzubereiten und zu strukturieren, um sie nutzbar zu machen. Durch optimiertes Datenmanagement werden sowohl Speicherressourcen als auch Energieverbrauch reduziert, was einen Beitrag zur Nachhaltigkeit leistet. Daten effizient zu nutzen, ermöglicht zudem datengestützte Entscheidungen, die Prozesse und Produkte verbessern.

1. UMWELTVERANTWORTUNG

AGSOTEC hat sich der Reduktion des ökologischen Fußabdrucks und der Förderung einer nachhaltigen Arbeitsweise verschrieben. Unser Ansatz basiert auf der konsequenten Nutzung digitaler Prozesse und dem sparsamen Einsatz von Ressourcen, um Umweltauswirkungen zu minimieren

Unsere Fokus liegt auf:

- Ressourcenschonung und Abfallvermeidung
- Förderung nachhaltiger Mobilität





1.1. Ressourcenschonung und Abfallvermeidung

Im Zentrum unserer Bemühungen steht die vollständige Digitalisierung sämtlicher Geschäftsprozesse. Durch den Einsatz moderner digitaler Tools für Kommunikation, Dokumentenmanagement und Projektarbeit haben wir ein nahezu papierloses Büro etabliert. Unser Ziel ist es, den Papierverbrauch auf maximal 1000 Seiten pro Jahr zu begrenzen.
Zur Ressourcenschonung und für nachhaltigere Nutzung wurde der LifeCycle von mobilen Telefonen um 50% auf 3 Jahre Nutzungsdauer erhöht.

Zusätzlich setzen wir auf eine verantwortungsvolle Entsorgung und Wiederverwertung von Elektronikmaterialien. Defekte oder ausrangierte Geräte werden fachgerecht recycelt, um die Entstehung von Elektroschrott zu minimieren. Auch im Büroalltag legen wir großen Wert auf eine konsequente Abfalltrennung, um wertvolle Ressourcen im Kreislauf zu halten.

Durch nahezu 100% digitale Prozesse reduzieren wir nicht nur den physischen Ressourcenverbrauch, sondern auch den Energieaufwand, der mit der Herstellung, dem Transport und der Entsorgung traditioneller Büroressourcen verbunden ist. Diese Strategie ist ein wichtiger Beitrag zu einer nachhaltigen Unternehmensführung und spiegelt unser Engagement für eine umweltfreundliche Arbeitsweise wider.

1.2. Förderung nachhaltiger Mobilität

Nachhaltige Mobilität ist ein zentraler Bestandteil unseres Engagements für den Umweltschutz. Mit gezielten Initiativen unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, umweltfreundliche Alternativen für ihre tägliche Mobilität zu nutzen.

Unser Bike-Leasing-Programm ermöglicht den Mitarbeitenden den Zugang zu hochwertigen Fahrrädern und E-Bikes zu attraktiven Konditionen. Dadurch fördern wir nicht nur die Reduktion von CO_2-Emissionen, sondern auch die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden. Ergänzend dazu leisten wir mit der Übernahme des Deutschlandtickets einen wichtigen Beitrag zur Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, wodurch der Individualverkehr reduziert, und der öffentliche Nahverkehr gestärkt wird. Bereits 57 % unserer Mitarbeitenden nutzen den Mobility Grant und tragen aktiv zu einer nachhaltigeren Mobilität bei.

Diese Maßnahmen unterstreichen unser Engagement für den Klimaschutz und tragen gleichzeitig dazu bei, eine nachhaltigere Mobilitätskultur in unserer Belegschaft zu etablieren. Mit jedem gefahrenen Kilometer auf dem Rad oder in Bus und Bahn leisten wir gemeinsam einen Beitrag zu einer grüneren Zukunft.

2. SOZIALE VERANTWORTUNG UND MITARBEITERENGAGEMENT

AGSOTEC sieht seine Mitarbeitenden als zentralen Faktor für den Unternehmenserfolg. Daher legen wir besonderen Wert darauf, ein faires, unterstützendes und inspirierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, das die persönliche und berufliche Entwicklung fördert.

Unsere Bemühungen konzentrieren sich auf folgende zentrale Aspekte:

- Gesundheit und Sicherheit
- Diversität und Inklusion
- Berufliche Weiterbildung
- Work-Life Balance
- Mitarbeiterwohl und Arbeitskultur





2.1. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden haben oberste Priorität. Um physische und psychische Belastungen zu minimieren, setzen wir auf eine ganzheitliche Gesundheitsförderung. Dazu zählen ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze und Maßnahmen zur Förderung der mentalen Gesundheit. Flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, tragen dazu bei, Beruf und Privatleben besser miteinander zu vereinbaren.

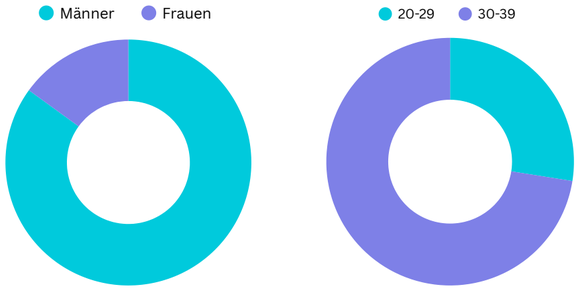
Darüber hinaus fördern wir die sportliche Aktivität unserer Mitarbeitenden durch die Bezuschussung von Fitnessprogrammen wie EGYM und durch die Organisation und Teilnahme an Firmenläufen. Diese Maßnahmen zielen darauf ab, ein Bewusstsein für einen gesunden Lebensstil zu schaffen und die körperliche Fitness unserer Mitarbeitenden zu unterstützen.

AGSOTEC fördert aktiv eine offene und integrative Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Unser Team setzt sich aus Menschen unterschiedlicher Herkunft, Perspektiven und Erfahrungen zusammen, was uns bereichert und innovative Denkansätze ermöglicht.

2.2. Diversität und Inklusion

Chancengleichheit und Gleichstellung sind fest in unseren Unternehmenswerten verankert. Wir setzen konkrete Maßnahmen um, um Diversität und Inklusion zu stärken, etwa durch transparente Recruiting-Prozesse, die Vermeidung von Diskriminierung und die Schaffung von Aufstiegsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden. Diese Werte spiegeln sich nicht nur in unseren Richtlinien wider, sondern auch in der täglichen Zusammenarbeit. Transparente Recruiting-Prozesse: Alle Bewerbungen werden standardisiert bewertet, um Vorurteile zu minimieren und gleiche Chancen für alle Bewerber zu gewährleisten.

Diese Maßnahmen spiegeln sich in unserer Unternehmenskultur wider und tragen dazu bei, eine Atmosphäre zu schaffen, in der sich jede Mitarbeitende wertgeschätzt und unterstützt fühlt. Durch die Einführung eines umfangreichen Feedback-Systems, werden die Mitarbeiter bei der aktiven Gestaltung des Unternehmens zusätzlich mit einbezogen. Ebenfalls wird auch ermöglicht anonymisiert Feedback zu geben, um Missstände aufzudecken.



2.3. Berufliche Weiterbildung

Die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ist ein zentrales Element der Unternehmenskultur von AGSOTEC. Wir bieten ein breites Spektrum an Möglichkeiten, um Fähigkeiten auszubauen und Karrieren gezielt voranzutreiben. Dabei legen wir besonderen Wert darauf, dass die Weiterbildung sowohl an die individuellen Karriereziele unserer Mitarbeitenden als auch an die Anforderungen unseres dynamischen Marktumfelds angepasst ist.

Unser Weiterbildungsangebot umfasst interne Schulungen und branchenspezifische Trainings sowie die Teilnahme an externen Programmen und Seminaren. Durch die Zusammenarbeit mit renommierten Akademien und externen Trainer profitieren unsere Mitarbeitenden von fundiertem Fachwissen und praxisnahen Ansätzen. Zusätzlich fördern wir das eigenverantwortliche Lernen im Rahmen unseres Self-Motivated-Learning, das bis zu 10 Stunden pro Monat für persönliche Weiterbildung ermöglicht. Diese Zeit kann für das Erlernen neuer Technologien, den Ausbau methodischer Kompetenzen oder das Vertiefen bestehender Kenntnisse genutzt werden.
Auch wenn in Bayern noch nicht Standard, bieten wir unseren Mitarbeitern darüber hinaus bis zu 5 Tage Bildungsurlaub an.

Mit dieser Kombination aus strukturierten Weiterbildungsmaßnahmen und individueller Flexibilität unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, auf dem neuesten Stand der Technik und Methodik zu bleiben und ihre beruflichen Ziele zu erreichen.

2.4. Work-Life-Balance

AGSOTEC betrachtet die Work-Life-Balance als einen zentralen Bestandteil der Unternehmenskultur und eine Grundlage für die langfristige Zufriedenheit, Gesundheit und Produktivität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ein ausgewogenes Verhältnis zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Verpflichtungen fördert Kreativität, Innovationskraft und persönliche Entwicklung. Um dies zu ermöglichen, haben wir vielfältige Maßnahmen implementiert, die auf die individuellen Bedürfnisse unserer Belegschaft eingehen und eine hohe Lebensqualität sicherstellen.

Zu den Angeboten gehören flexible Arbeitszeitmodelle wie Gleitzeitregelungen, Teilzeitmöglichkeiten und Sabbaticals, die es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erlauben, berufliche und private Prioritäten besser zu vereinbaren. Darüber hinaus unterstützen wir Homeoffice und mobiles Arbeiten durch Hybridmodelle und die Bereitstellung moderner digitaler Infrastruktur. Diese Initiativen reduzieren Pendelzeiten, erhöhen die persönliche Flexibilität und stärken die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben nachhaltig.

2.5. Mitarbeiterwohl und Arbeitsplatzkultur

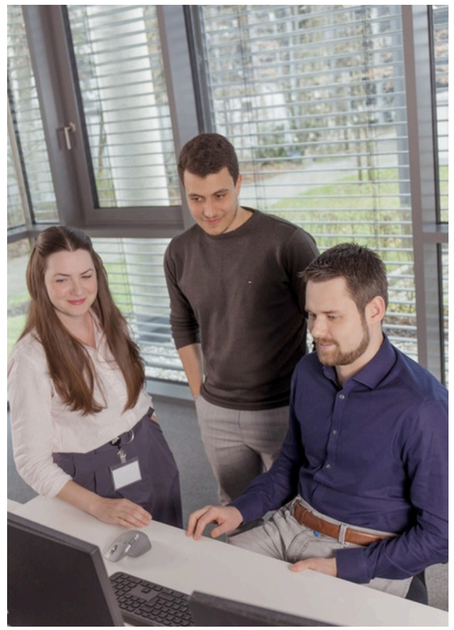
Ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist die Förderung des Mitarbeiterwohls durch regelmäßige Firmen-Events. Ob Sommerfeste, Weihnachtsfeiern oder gezielte Teambuilding-Maßnahmen – diese Veranstaltungen schaffen wertvolle Gelegenheiten für den Austausch und die Zusammenarbeit abseits des Arbeitsalltags. Sie ermöglichen es unseren Mitarbeitern, in einer entspannten Atmosphäre Kontakte zu knüpfen, persönliche Verbindungen zu stärken und das Gemeinschaftsgefühl im Unternehmen zu fördern.

Solche Events tragen nicht nur zur Zufriedenheit und Motivation unserer Belegschaft bei, sondern wirken sich auch positiv auf die Produktivität und das Engagement im Arbeitsalltag aus. Die Investition in eine wertschätzende und inspirierende Arbeitsplatzkultur ist für uns ein zentrales Element, um ein langfristig gesundes und erfolgreiches Arbeitsumfeld zu schaffen. Diese Maßnahmen unterstreichen unser Bestreben, ein attraktiver und verantwortungsvoller Arbeitgeber zu sein.

Unsere regelmäßigen Firmenevents, die alle zwei Monate stattfinden, sowie das jährliche Sommerfest und die Weihnachtsfeier fördern den Teamgeist und stärken den Zusammenhalt innerhalb unseres Unternehmens.







3. ETHISCHE UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND GOVERNANCE

AGSOTEC verfolgt das Ziel, ein nachhaltiges und ethisch geführtes Unternehmen zu sein, das durch Integrität, Transparenz und Verantwortung geprägt ist. Unsere Maßnahmen umfassen klare Verhaltensrichtlinien, umfassenden Datenschutz sowie die Einhaltung höchster Standards für Sicherheit und Compliance.

Unsere wichtigsten Themen sind dabei:

- Mitarbeiterwohl und Arbeitsplatzkultur
- Datenschutz und Sicherheit





3.1. Mitarbeiterwohl und Arbeitsplatzkultur

Ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist der Code of Conduct, der unsere ethischen Grundsätze und unser Engagement für faire Geschäftspraktiken festlegt. Dieser Kodex dient als Orientierung für alle Mitarbeitenden und definiert Standards für verantwortungsvolles Handeln, Transparenz und gegenseitigen Respekt. Sämtliche Mitarbeitenden werden regelmäßig geschult, um sicherzustellen, dass die Prinzipien des Kodex im täglichen Handeln verankert sind.

Durch die klare Kommunikation dieser Werte und die Verpflichtung, diese Standards einzuhalten, schaffen wir eine Grundlage für ein vertrauenswürdiges und nachhaltiges Geschäftsmodell.

3.2. Datenschutz und Sicherheit

Als Softwareunternehmen hat der Schutz sensibler Daten höchste Priorität. Unsere Datenschutzmaßnahmen entsprechen vollständig den Anforderungen der Datenschutz- Grundverordnung (DSGVO) und werden kontinuierlich geprüft und optimiert. Darüber hinaus erfüllen wir mit unseren Zertifizierungen nach ISO 27001 und der Prüfung nach dem VDA TISAX Katalog die spezifischen Anforderungen an Informationssicherheit und Datenschutz, die in der Automobilbranche und darüber hinaus von zentraler Bedeutung sind.

Diese Maßnahmen garantieren nicht nur die Sicherheit der Daten unserer Kunden und Mitarbeitenden, sondern tragen auch zu einem nachhaltigen Vertrauen in unsere Prozesse und Produkte bei. Unser proaktiver Ansatz umfasst regelmäßige Audits und Sicherheitsupdates, um den Schutz vor potenziellen Risiken sicherzustellen.

Durch die Verknüpfung ethischer Grundsätze mit strengen Datenschutz- und Sicherheitsstandards positioniert sich AGSOTEC als verantwortungsbewusstes und zukunftsfähiges Unternehmen. Diese Werte sind essenziell, um nicht nur den Erwartungen unserer Partner und Kunden gerecht zu werden, sondern auch eine langfristige, nachhaltige Geschäftsentwicklung zu fördern

4.GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

AGSOTEC versteht sich nicht nur als innovatives Unternehmen im Bereich Softwareentwicklung, sondern auch als aktiver Teil der Gesellschaft. Unser Ziel ist es, die Gemeinschaft durch Wissensaustausch, Bildungsförderung und die Unterstützung lokaler Initiativen zu stärken. Dabei setzen wir auf nachhaltige und wirkungsvolle Maßnahmen, um einen positiven Beitrag zu leisten.

Dabei fokussieren wir uns auf folgende Themen:

- Bildungsförderung
- Spenden und Sponsoring





4.1. Bildungsförderung

Die Förderung technischer Bildung ist ein zentraler Bestandteil unseres gesellschaftlichen Engagements. Durch Kooperationen mit lokalen Universitäten ermöglichen wir Studierenden Einblicke in die Praxis der Softwareentwicklung und bieten ihnen eine Plattform, um ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln. Praktikumsplätze sowie Programme für Bachelor- und Masterarbeiten gehören fest zu unserem Angebot. Ergänzend setzen wir auf Sprachförderung, um internationale Talente bei der beruflichen Weiterbildung und Integration in den deutschen Arbeitsmarkt zu unterstützen. Dies umfassten gezielte Sprachkurse und die Förderung von Fachsprache, um die Kommunikation und beruflichen Perspektiven nachhaltig zu verbessern.

Im Jahr 2024 unterstützten wir eine Bachelorarbeit, während 2025 bereits drei Abschlussarbeiten (Bachelor und Master) bei AGSOTEC betreut werden. Diese Zusammenarbeit mit Hochschulen trägt dazu bei, junge Talente zu fördern und die Fachkräfte von morgen auf ihrem Weg zu begleiten.

4.2. Spenden und Sponsoring

Ein weiterer wichtiger Aspekt unseres Engagements ist die Unterstützung sozialer und gemeinnütziger Projekte. Seit 2023 verfügt jede Mitarbeitende über ein jährliches Spendenbudget von 200 € pro Jahr, das individuell eingesetzt werden kann, um Projekte zu unterstützen, die auf der Plattform Betterplace.org gelistet sind. Dadurch konnten bereits zahlreiche lokale und internationale Initiativen gefördert werden. Insgesamt wurden letztes Jahr (2025) 4.800 € gespendet, die direkt in gemeinnützige Projekte geflossen sind.

Dieses Modell ermöglicht es uns, die individuellen Interessen unserer Mitarbeitenden mit unserem Unternehmensziel zu verbinden, einen positiven gesellschaftlichen Beitrag zu leisten.

Durch die Förderung technischer Bildung und die aktive Unterstützung sozialer Projekte trägt AGSOTEC dazu bei, Wissen zu teilen, Chancen zu schaffen und Gemeinschaften zu stärken. Dieses Engagement ist ein zentraler Bestandteil unserer Verantwortung als nachhaltiges Unternehmen.

ZUKUNFTSAUSBLICK



Zukunft mit Verantwortung

AGSOTEC strebt danach, seine Verantwortung im Bereich Corporate Social Responsibility (CSR) kontinuierlich auszubauen. Wir sehen Nachhaltigkeit nicht nur als ein zentrales Element unserer Unternehmensstrategie an, sondern als einen fortlaufenden Prozess, der mit den Herausforderungen unserer Zeit wachsen muss.